

# **ANUNCIO**

**Habiéndose solicitado subvención para el desarrollo de obra/servicio con cargo al Programa Dipualba Empleo, convocatoria de ayudas a los Ayuntamientos de la Provincia destinada a la contratación de personal laboral temporal par la realización de obras y ejecución de servicios municipales, y de conformidad con lo establecido en la Ley 7/2007, de 12 de abril, Ley 30/1984, de 2 de agosto, Ley 7/1985, de 2 de abril, R.D 781/1986, de 7 de junio y R.D 364/1995, de 10 de marzo, el Alcalde – Presidente de Pozo Lorente acuerda convocar proceso selectivo para la selección y provisión de plazas ofertadas con arreglo a las siguientes:**

## **BASES REGULADORES**

### **1.- OBJETO.-**

**Es objeto de la presente convocatoria la selección y posterior contratación de tres desempleados, los cuales serán beneficiarios del Programa Dipualba Empleo.**

### **2.- DURACIÓN, TIEMPO DE CONTRATO, JORNADA Y SALARIO.-**

**La duración de los contratos será de tres meses a jornada completa. El tipo de contrato será por obra o servicio determinado y el salario será de 765 euros por mes (incluida parte proporcional de una paga extraordinaria).**

### **3.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.-**

- Ser español, nacional de uno de los Estados miembros de la Unión Europea o extranjero residente en España en las condiciones recogidas en el artículo 10 de la Ley Orgánica 8/2000, de 22 de diciembre.**
- Tener más de 25 años, salvo que tengan cargas familiares (lo que deberá acreditarse documentalmente), y menos de 65 años.**
- No haber sido separado del servicio de la Administración del Estado, de la Autonómica, Local o Institucional, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.**
- No padecer enfermedades o defecto físico que impida el desempeño de sus funciones.**
- Estar desempleados e inscritos en la Oficina de Empleo correspondiente al municipio de Pozo Lorente.**
- Haber finalizado la última relación laboral al menos seis meses antes de la presentación de su solicitud.**
- Carecer de ocupación según informe de vida laboral de la Tesorería de la Seguridad Social.**
- Encontrarse empadronado de manera ininterrumpida en Pozo Lorente desde el 23 de octubre de 2011.**

#### **4.- CRITERIOS DE SELECCIÓN.-**

**1.- Las víctimas de violencia de género tendrán prioridad absoluta en la selección. Dicha condición se acreditará documentalmente a través de alguno de los medios previstos en el artículo 3.2 del R.D 1917/2008, de 21 de noviembre (BOE nº 297, de 10/12/2008).**

**2.- Será colectivo destinatario, con carácter preferente, las personas que no perciban prestación o subsidios por desempleo o prestación regulada en el Real Decreto-Ley 10/2009, de 13 de agosto.**

**3.- No obstante lo anterior, los Servicios Periféricos de Albacete se reservan hasta un 30% del total de puestos a cubrir para personas que procedan de actuaciones de orientación y/o formación con un itinerario personalizado e individualizado.**

**4.- En ningún caso podrá trabajar más de una persona por unidad familiar, salvo que no hubiese otras personas demandantes de empleo.**

**6.- Se priorizará las personas que acrediten más antigüedad como demandante de empleo en el SEPECAM, y en caso de empate se priorizará a las persona de más edad sobre la de menos edad**

#### **5.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

**Quienes deseen tomar parte en el procedimiento de selección deberán solicitarlo mediante instancia dirigida al Alcalde – Presidente del Ayuntamiento de Pozo Lorente, en la que se cumplimentarán los datos personales y laborales con referencia a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de solicitudes. A la solicitud se deberá acompañar:**

- **Fotocopia del DNI**
- **Tarjeta de inscripción en el SEPECAM**
- **Certificado del SEPECAM en el que se acredite la situación como demandante de empleo, así como que no es beneficiario de alguna prestación.**
- **Informe de Vida Laboral de la Tesorería de la Seguridad Social donde se acredite que se carece de ocupación.**

**El plazo de presentación de solicitudes será hasta el 18 de marzo de 2013 (inclusive), debiendo presentarse éstas en el Registro General en horario de atención al público (de 9:00 a 13:00 horas) o en la forma prevista en el art. 38.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común.**

#### **6.- COMISIÓN LOCAL DE SELECCIÓN**

**Para la selección de Personal se constituirá una Comisión de Selección, que estará compuesta por:**

##### **PRESIDENTE:**

**Un funcionario del Ayuntamiento o persona en quien delegue**

##### **VOCALES:**

- **Personal del Ayuntamiento**
- **Personal del Ayuntamiento**

- **Un técnico de empleo de la Consejería del Empleo y Economía**

**SECRETARIO:**

**El Secretario de la Corporación o persona en quien delegue**

**Normativa final:**

**La Comisión Local de Selección queda facultada para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la convocatoria, en todo lo previsto en estas bases y en las bases del Programa “Dipualba Empleo” aprobadas por el Pleno de la Excma. Diputación Provincial de Albacete en sesión extraordinaria celebrada el día 11 de octubre de 2012.**

**Las bajas laborales se sustituirán atendiendo a la lista de suplentes por riguroso orden.**

**La convocatoria y los actos derivados del proceso de selección podrán ser impugnados, en los plazos y forma prevista en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.**

**En Pozo Lorente, a uno de marzo de dos mil trece.**

**El Alcalde – Presidente**

**Fdo.- Luís Miguel Atienzar Núñez.**